看板方法 (Kanban Method)

四個基本原則 (Foundational Principles)

1. 從既有的流程開始 (Start with existing process)
2. 同意持續增量、漸進的變化   
   (Agree with pursue incremental, evolutionary change)
3. 尊重當前的流程、角色、職責和頭銜   
   (Respect the current process, roles , responsibilities and titles)
4. 鼓勵各層級的領導行為 (Leadership at all level)

「看板」是一種改變管理方針的手段，它不是軟體發展、專案管理的生命週期或是流程，它是在現有軟體發展生命週期或是專案管理方法中引入變化的手段。

簡單地描述看板方法為半成品(WIP)的約束系統。